

Webinaire ISACA Québec

Les femmes dans le numérique : le cas d'Orange

Marie-Dominique Leclère
Directrice Égalité professionnelle Groupe

16 mars 2023



Être une femme

orange™

Être reconnue
pour ses compétences.
Accéder à des postes
à responsabilités.
Chez Orange, vous pouvez.

#LifeAtOrange

Être une boss

Orange, opérateur mondial de télécommunications

26 pays

et une présence mondiale avec Orange Business Services

286

millions de clients dans le monde

136 000

collaborateurs et collaboratrices dans le monde

36%

de collaboratrices

42,5 milliards €

de chiffre d'affaires

8^{ème}

marque mondiale de télécommunications



Une Directrice Générale et 5 femmes au Comité exécutif



L'égalité professionnelle femmes - hommes chez Orange : axes prioritaires, objectifs 2025, données chiffrées à fin 2022

Axes prioritaires

- 1 Mixité femmes-hommes**
dans tous les métiers notamment les métiers techniques et du numérique
- 2 Accès des femmes aux postes à responsabilité** et à tous les niveaux de management
- 3 Égalité salariale**
entre les femmes et les hommes
- 4 Équilibre** entre la vie professionnelle et la vie personnelle
- 5 Lutte contre** le sexisme, le harcèlement et les violences

Objectifs 2025



25% de femmes dans les métiers techniques et du numérique



35% de femmes dans les postes à responsabilité



0 écart salarial entre les femmes et les hommes à situation comparable

Chiffres 2022

21,2%

Top 1300 managers

33,1%

-1,2 %

Orange SA

Une instance de gouvernance au plus haut niveau, le Comité stratégique égalité professionnelle du Groupe

- un des organes de gouvernance du Groupe
- créé en 2011 par l'ancien PDG d'Orange, Stéphane Richard
- constitué de membres du Comité Exécutif du Groupe et de dirigeants d'Orange
- se réunit chaque trimestre
- suit les indicateurs et valide les grandes orientations de la politique égalité professionnelle femmes-hommes



Mari-Noëlle Jégo-Laveissière
Directrice générale adjointe, Europe
Présidente du Comité

Déploiement mondial de la politique égalité professionnelle

accord mondial



Accord signé en 2019 avec UNI Global Union

certification

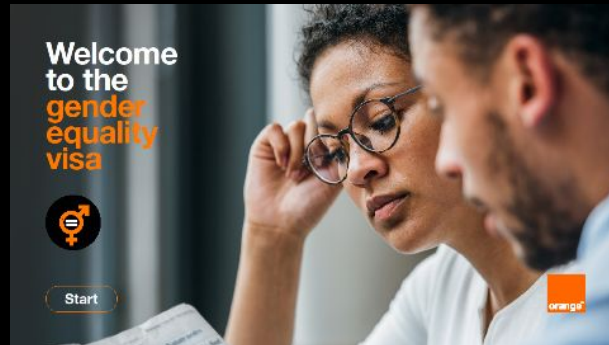


GEEIS et GEEIS Diversity

Audits externes par Bureau Veritas tous les 2 ans dans plus de 20 entités d'Orange dans le monde

1 des 9 critères audités porte sur les actions menées en faveur de la mixité dans les métiers

sensibilisation



Visa international Egalité professionnelle

E-Learning en 5 langues (anglais, français, espagnol, polonais, arabe)

6 chapitres dont 1 dédié à la mixité dans les métiers techniques et du numérique

#HelloWomen

le programme phare d'Orange
pour plus de mixité dans
les métiers techniques et
du numérique



Un programme international : 3 continents, 20 pays

Afrique et Moyen-Orient

Botswana, Burkina Faso, Cameroun, Centrafrique, Côte d'Ivoire, Egypte, Guinée, Jordanie, Libéria, Madagascar, Maroc, Maurice, Sierra Leone

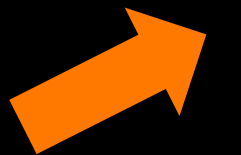
Europe

Espagne, France, Moldavie, Pologne, Slovaquie

Amérique

Brésil, Etats-Unis

Un programme ombrelle lancé en 2020 avec 2 volets



**Fédération
des initiatives existantes
avec mise en visibilité**



**Identification
de nouveaux partenariats
via des appels à projets**

Un programme qui s'articule autour de 4 axes

1

Sensibiliser

2

Identifier

3

Reconvertir

4

Fidéliser

avec un objectif unique :

plus de mixité dans les métiers techniques et du numérique

Axe 1 : sensibiliser les jeunes filles et jeunes femmes aux métiers techniques et du numérique

Ateliers de sensibilisation à l'intérêt de ces filières d'avenir

Présentation de parcours, mentorat par des femmes ingénieures ou techniciennes d'Orange

Accueil de jeunes filles dans les locaux d'Orange : individuellement ou collectivement

Événements de découverte tels que le Village Hello Women en décembre 2021 à Paris (700 jeunes filles)

Ateliers d'initiation / formation au numérique, à l'Intelligence Artificielle, au codage, à la robotique, au développement d'applications, à la cybersécurité ...



Accueil d'étudiantes dans l'IT par Orange Business en Inde

Axe 2 : Identifier et attirer les femmes susceptibles d'être recrutées sur des métiers techniques ou du numérique

Actions RH : rédaction d'offres d'emploi sans stéréotypes, suivi des taux de féminisation à toutes les étapes du recrutement, obligation de proposer au moins une candidate dans les short lists.

Organisation d'événements, de rencontres et de forums permettant aux femmes disposant d'une formation technique ou numérique de découvrir les postes proposés par Orange dans ces métiers

Proposition de parcours de formation en alternance ou en stage, suivi d'un recrutement ; en France, CFA (Centre de Formation d'Apprentis) Orange avec des promotions dans 3 domaines : cybersécurité, data analyst, data scientist

Publication sur le [portail Orange Jobs](#) de vidéos de femmes rôle modèles travaillant dans les métiers techniques ou du numérique chez Orange.

Campagne de communication employeur : « Chez Orange, vous pouvez »



Bonjour, je m'appelle Meera. Je suis data scientist pour Orange Business Services - acteur majeur du cloud - à Oslo. Je travaille sur plusieurs projets de cloud en parallèle. Ma première mission est de déterminer si la data science est la meilleure solution au problème rencontré. Mon travail nécessite beaucoup de lecture, de communication et de brainstorming.

Axe 3 : Accompagner la reconversion des femmes dans les métiers techniques et du numérique

Déploiement de parcours de reconversion, en interne et en externe.

En France : « classes de techniciennes » qui ont permis de former plus de 600 femmes en reconversion depuis 2012 par le biais de l'alternance, avec recrutement en CDI à la clé

Partenariats Hello Women : partenariat avec Sistech (accompagnement de femmes réfugiées), projet Heya Back to Work en Egypte (formation en ligne pour des mères de famille), projet Tech for Her au Maroc (parcours de reconversion interne et externe)



Visite de Sistech au siège d'Orange
9 mars 2023

Axe 4 : Fidéliser les femmes recrutées dans les métiers techniques et du numérique

Il s'agit de proposer un environnement de travail de nature à favoriser l'épanouissement et l'évolution de ces femmes :

- évolution professionnelle grâce à des programmes de développement, de mentoring et de coaching**
- égalité salariale entre les femmes et les hommes**
- mesures permettant un bon équilibre vie professionnelle – vie personnelle et soutenant la parentalité en entreprise**
- dispositifs de lutte contre le sexisme, le harcèlement et les violences**



Pour aller plus loin



Égalité femmes-hommes, un engagement de longue date (site Internet Orange)

Site Orange Jobs

Women in Tech - Orange Jobs

Événement Hello Women du 31 janvier 2023

Merci

